

## **prof. PhDr. Viera Bačová, DrSc. - Kariéra a vek: generačné odlišnosti a ich dôsledky**

*Predsedníčka Vedeckej rady, Centrum spoločenských a psychologických vied, Slovenská akadémia vied*

Demografické zmeny vo vyspelých krajinách prinášajú okrem iného aj zmeny v priebehu pracovného života a snahy o jeho rozšírenie. Tradičné pracovné zmluvy sa menia a rastie pomer alternatívnych pracovných dohôd, bežnejšia je aj virtuálna a samostatná práca. Tieto zmeny ovplyvňujú rôzne generácie rôznymi spôsobmi.

Príspevok porovnáva tradičné teórie kariéry, ktoré chápu kariéru ako lineárny proces súvisiaci s vekom, so súčasne prebiehajúcim odlišným rozvíjaním rozmanitých a zložitejších foriem kariéry u ľudí rôzneho veku. Faktory osobnosti, časovanie a kontexty zohrávajú väčšiu úlohu v súčasnom manažovaní kariéry; tieto faktory najviac zohľadňuje teoretický prístup celoživotnej dráhy a skúmanie generačných rozdielov.

Zmeny sú viditeľné aj pri ukončovaní kariéry: jednorazový a jednosmerný odchod do dôchodku už nie je adekvátny pre mnoho ľudí. Prerušovaný dôchodok ("semi-dôchodok") a premost'ovacie zamestnania sa môžu vyskytovať počas celého priebehu kariéry. Zložitosť rozhodovania jednotlivcov o svojej kariére počas celého života bude narastať, preto si táto problematika bude vyžadovať skúmanie jej psychologických aspektov.